



# ETHISCHE RICHTLINIEN

Code of Conduct

NCC schafft die Voraussetzungen für Arbeiten, Wohnen und Infrastruktur von morgen. Der Tätigkeitsbereich des Unternehmens umfasst dabei die gesamte Wertschöpfungskette. Daraus ergeben sich hohe Anforderungen an eine verantwortungsvolle Geschäftstätigkeit und die Verantwortungsbereitschaft der Mitarbeiter. Dieser Code of Conduct fasst die Ansprüche zusammen, die wir an unser eigenes Verhalten und Handeln stellen – das betrifft Vorstand, Geschäftsleitung und alle Mitarbeiter – und von denen wir voraussetzen, dass auch alle unsere Geschäftspartner sie respektieren.

# UNSERE WERTE BILDEN DIE GRUNDLAGE FÜR UNSER VERHALTEN

## EHRlichkeit

*Wir sind ehrlich zu uns selbst und allen, mit denen wir zu tun haben.*

Wir verhalten uns bei unseren Geschäften stets korrekt, der Kunde kann sich auf die von uns erteilten Auskünfte verlassen. Die NCC-Mitarbeiter aller Ebenen halten keine Informationen zurück, sondern haben den Mut, Fakten klar und deutlich darzulegen.

## RESPEKT

*Wir respektieren einander – sowohl beruflich als auch privat.*

Jede Meinung ist wertvoll, aber sobald eine Entscheidung getroffen ist, setzen sich alle gemeinsam für die Umsetzung ein. Man kann unterschiedlicher Meinung sein und sich dennoch gegenseitig respektieren und konstruktiv auf ein vorgegebenes Ziel hinarbeiten.

## VERTRAUEN

*Wir vertrauen einander und verhalten uns so, dass andere uns vertrauen.*

Wir alle stehen hinter NCC und den Unternehmenswerten und schaffen so die Voraussetzungen für die Wachstumskraft des Unternehmens. Wir halten uns an die vereinbarten Ziele und ziehen alle am selben Strang.

# GESCHÄFTSGRUNDSÄTZE

Kunden und andere Interessengruppen nehmen NCC als zuverlässiges und ehrliches Unternehmen wahr, das seinen Verpflichtungen stets nachkommt. NCC strebt langfristige Geschäftsverbindungen an, um Werte für Kunden und Aktionäre sowie sichere Arbeitsplätze mit guten Entwicklungsmöglichkeiten zu schaffen. Bei der Kooperation mit Partnern vermitteln wir unseren Code of Conduct und setzen dessen Einhaltung als selbstverständlich voraus.

## GESETZE, VORSCHRIFTEN UND INTERNATIONALE KONVENTIONEN

Wir halten uns an Gesetze und internationale Konventionen.

Wir respektieren und befolgen Wettbewerbsregeln, Umweltgesetzgebung, Arbeitsrecht, Verträge und Sicherheitsauflagen oder andere Bestimmungen, die den Rahmen für unsere Tätigkeit bilden.

## VERTRÄGE

NCC verhält sich gegenüber Geschäftspartnern ehrlich und offen.

Wir halten uns an Vereinbarungen. Geschlossene Verträge gelten.

Unsere Geschäftspartner sollen erkennen, dass damit eine wichtige Voraussetzung geschaffen ist, um das gemeinsame Geschäft so erfolgreich wie möglich zu gestalten.

## WETTBEWERBSFRAGEN UND INTERESSENKONFLIKTE

NCC lässt in keiner Form Preisabsprachen, Kartellbildung oder den Missbrauch seiner Marktposition zu und fördert in allen Tätigkeitsbereichen Wettbewerbsfreiheit bei Angeboten, Ausschreibungen und Einkäufen. Die NCC-Mitarbeiter sind dazu verpflichtet, ihren Vorgesetzten über jede Erwerbstätigkeit, die sie außerhalb des NCC-Konzerns betreiben, zu informieren.

Den Mitarbeitern ist es nicht gestattet, für Organisationen, die mit NCC konkurrieren und/oder in Geschäftsbeziehung stehen, Arbeiten auszuführen oder indirekt geschäftlich tätig zu sein.

NCC-Mitarbeiter dürfen sich nicht an Aktivitäten beteiligen, die zu Interessenkonflikten führen können, oder Kontakte zu Geschäftspartnern zum eigenen Vorteil nutzen. Das schließt die Entgegennahme von persönlichen Geschenken oder Leistungen ein, die einen Wert von Euro 50,- überschreiten, und betrifft ebenso die unentgeltliche Teilnahme an exklusiven Aktivitäten und Veranstaltungen außerhalb der regulären Geschäftstätigkeit.

Dazu gehört auch das Verlangen oder Abgeben von Versprechungen jeglicher Art in Verbindung mit Geschenken.

NCC ist parteipolitisch neutral, ermuntert jedoch die Mitarbeiter zum Engagement in gesellschaftlichen Fragen, allerdings mit Rücksicht auf die geltenden gesetzlichen Regelungen.

# MENSCHENRECHTE UND ARBEITSRECHT

## NCC unterstützt und respektiert internationale Konventionen und Menschenrechte.

NCC setzt sich für Vielfalt und Gleichberechtigung ein. Das bedeutet Gleichbehandlung und Chancengleichheit für alle, unabhängig von ethnischer oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion, politischer Meinung, Staatsangehörigkeit oder sozialem Hintergrund.

NCC duldet keine Form von physischen oder nicht-physischen Strafen, Strafandrohungen, Diskriminierung bei der Einstellung oder der Arbeit, Mobbing am Arbeitsplatz, sexuelle oder andere Belästigungen, Zwangsarbeit oder andere Formen unfreiwilliger Arbeit.

NCC befürwortet ein gesundes Gleichgewicht zwischen Arbeit und Freizeit und setzt sich aktiv dafür ein, den Mitarbeitern dies zu ermöglichen.

Bei seiner Geschäftstätigkeit und den Projekten, an denen NCC mitwirkt, sorgt das Unternehmen für sichere, gesunde und hygienische Arbeitsbedingungen. Wir haben die Vision, Arbeitsunfälle und Personenschäden auf Null zu reduzieren.

Aus nationalen Gesetzen und Verträgen über Sozialleistungen resultierende Verpflichtungen gegenüber Mitarbeitern werden respektiert und eingehalten. Bei Löhnen und Gehältern halten wir uns an gesetzliche Mindestlöhne, geltende Verträge und den branchenüblichen Standard.

Kinderarbeit ist ausgeschlossen. Festangestellte und andere Mitarbeiter müssen mindestens 15 Jahre alt sein oder mindestens das Alter erreicht haben, bis zu dem die allgemeine Schulpflicht gilt, sofern dieses höher ist als 15 Jahre.

Das Recht der Arbeitnehmer, sich frei zu organisieren und Tarifverhandlungen zu führen, wird respektiert.

Arbeitnehmervertreter werden nicht diskriminiert und erhalten die Möglichkeit, ihren Auftrag zu erfüllen.

# UMWELTVERANTWORTUNG

Umfangreiche Bauvorhaben sind Großinvestitionen für Auftraggeber und Gemeinwesen. Vor und während der Projektierung großer Bauprojekte bemüht sich NCC gemeinsam mit dem Auftraggeber darum, dass die Investition zur bestmöglichen Wertschöpfung führt sowie um die Ausgewogenheit zwischen individuellen, gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Interessen sowie Umweltaspekten.

NCC strebt bei seinen Bauvorhaben optimale Bedingungen im Hinblick auf ökologische Auswirkungen sowie Energie- und Ressourceneffizienz für die gesamte Lebensdauer des Objekts an.

NCC schafft eine gesund bebaute Umwelt für die Menschen, die sich dort aufhalten werden. Bei seiner Tätigkeit verfolgt NCC das Ziel, die Klimabeeinflussung kontinuierlich zu reduzieren, vor allem bei Energienutzung und Transporten,

sowie nationale und internationale Vorschriften oder Vereinbarungen zur Reduktion von Emissionen in Luft, Boden und Wasser einzuhalten.

In allen Aktivitäten reduziert NCC die Verwendung schädlicher Substanzen, gewährleistet eine sichere und umweltgerechte Handhabung und Entsorgung von Abfällen und trägt zum Recycling bei.

# EINHALTUNG UND KONTROLLE

## DIE VERANTWORTUNG DES UNTERNEHMENS UND DER MITARBEITER

Wir halten uns an Gesetze und internationale Konventionen. Wir respektieren und befolgen Wettbewerbsregeln, Umweltgesetzgebung, Arbeitsrecht, Verträge und Sicherheitsauflagen oder andere Bestimmungen, die den Rahmen für unsere Tätigkeit bilden.

Jeder leitende Mitarbeiter ist in seinem Verantwortungsbereich dazu verpflichtet, sicherzustellen, dass sowohl Mitarbeiter als auch Geschäftspartner informiert sind über den Inhalt des Code of Conduct und den Anspruch, ihn auch einzuhalten. Leitende Mitarbeiter bei NCC gehen stets mit gutem Beispiel voran.

## KONTROLLE

Auf die Einhaltung des Code of Conduct wird im Rahmen der laufenden Geschäftstätigkeit kontinuierlich geachtet.

Wiederholte und ernsthafte Verstöße führen zu korrigierenden Maßnahmen.

Verstößt einer unserer Geschäftspartner wiederholt und ernsthaft gegen unsere Richtlinien, wird die Zusammenarbeit beendet.



Bauen unter einem guten Stern